Memoria de Sostenibilidad

Actualización 8/7/2026

1. Introducción 4
Carta de Dirección 5
Propósito del Informe 7
Alcance del Informe 7
Principios de Sostenibilidad en EMAC 7
2. Resumen Ejecutivo 8
La Sostenibilidad de EMAC® Grupo en números 8
Resumen de las Acciones Llevadas a Cabo 8
ODS Impactados y Número de Acciones relacionadas 10
3. Perfil Corporativo 12
Quiénes Somos 12
Historia 12
Misión, Visión y Valores 13
Modelo de Negocio y Estructura Corporativa 14
4. Estrategia de Sostenibilidad 15
Mapa de Sostenibilidad Estratégica de EMAC® Grupo 15
Creación del Comité de Sostenibilidad 16
Principales Retos y Oportunidades 17
5. Impacto Ambiental y Gestión de Recursos 19
Eficiencia Energética y Reducción de Consumo: 19
Gestión de Residuos y Reciclaje: 20
Materiales y Ciclo de Vida del Producto: 21
Cumplimiento Normativo y Regulaciones Ambientales 22
Embalaje Sostenible: 22
6. Compromiso con la Sociedad 24
Responsabilidad Social Corporativa (RSC): 24
Colaboraciones y Alianzas Estratégicas: 26
Accesibilidad e Inclusión en la Construcción: 27
7. Innovación y Digitalización Sostenible 28
Desarrollo del BuildingEye® system: 28
Digitalización y Reducción del Uso de Papel y Muestras: 28
Economía Circular en los Procesos de Producción: 29
8. Personas y Cultura Organizativa 30
Bienestar y Condiciones Laborales: 30
Igualdad, Diversidad e Inclusión: 31
Formación y Desarrollo Profesional: 32

Teletrabajo y Conciliación: 32
Carteles de Sostenibilidad 33
Plan de emergencias y continuidad de la actividad 33
Conocimiento Interno y Cultura EMAC®. 34
9. Transparencia y Buen Gobierno 35
Políticas Internas 35
Certificación ISO 9001 35
Auditorías y Control Interno 35
10. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 39
Alineación con los ODS de la ONU 39
Impacto Medible y KPIs de Sostenibilidad 39
11. Compromisos 2025 y Futuro 39
12. Anexos y Referencias 40
Documentación de Referencia 40
13. Contacto 40

1. Introducción

En EMAC® Grupo, entendemos que la sostenibilidad es un pilar fundamental para el crecimiento responsable de nuestra empresa. Con este documento, queremos compartir con nuestros colaboradores, clientes, y la comunidad en general, los progresos y desafíos que hemos enfrentado en el camino hacia un modelo de negocio sostenible y comprometido con el bienestar del planeta y de las personas.

Este informe de sostenibilidad 2025 refleja nuestro compromiso continuo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y muestra cómo nuestras operaciones y estrategias contribuyen a alcanzar estos objetivos globales. Todas las acciones recogidas en la memoria se vinculan a su ODS correspondiente como muestra de nuestro compromiso a los mismos.

En este informe se recogen las acciones alineadas con la Sostenibilidad, que desde hace tiempo se llevan realizando en EMAC® Grupo, pero en especial, las acciones implementadas durante los últimos años, proporcionando una visión transparente y honesta de nuestros esfuerzos por integrar prácticas sostenibles en todas las áreas de nuestro negocio.

Invitamos a todos nuestros stakeholders a leer esta memoria y a participar en nuestro viaje hacia un futuro más sostenible. En EMAC, creemos que la colaboración y el diálogo abierto son esenciales para lograr nuestros objetivos de sostenibilidad, y valoramos cada contribución que nos ayuda a mejorar.

Carta de Dirección

Os presentamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad de EMAC® Grupo. Esta memoria representa, no sólo un ejercicio de transparencia, sino un compromiso renovado y alineado con nuestros valores como empresa familiar que entiende la sostenibilidad como una forma de estar en el mundo: responsable, consciente y con vocación de futuro.

Como empresa familiar con más de tres décadas de trayectoria, hemos asumido el compromiso de evolucionar con propósito, cuidando y manteniendo nuestro legado y enfocándonos en construir un futuro que genere un impacto positivo en el ámbito de lo social, lo económico y el medio que nos rodea.

Es nuestra manera de liderar la empresa, con una mirada amplia e integradora, comprometida con los grandes retos globales.

Integrar la sostenibilidad en el centro de la estrategia corporativa nos permite gestionar con una visión de largo plazo, fomentar la innovación, anticiparnos a las demandas del entorno y una oportunidad inmensa para generar valor. Definitivamente, para nosotras es el camino más sólido para contribuir a un mundo mejor y para asegurar el futuro próspero de nuestro grupo familiar, de nuestro sector y de todas las personas de nuestro ecosistema empresarial.

Las tendencias globales son optimistas en cuanto al futuro del sector de la construcción, lo que nos confiere una gran responsabilidad como agentes con posibilidad de contribuir a nuestro sector en positivo. En nuestra mano está seguir contribuyendo para avanzar hacia una construcción más sostenible, accesible e inclusiva mediante nuestras soluciones y acciones de apoyo social.

Así, esta memoria recoge las acciones que hemos impulsado con fuerza para alinearnos con este propósito y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Desde el ecodiseño de nuestros productos, el uso responsable de los recursos, la gestión de los residuos, las colaboraciones con entidades sociales, las acciones de promoción para la accesibilidad universal y la implementación de políticas sociales, hasta un sistema de gobernanza sólido y transparente.

Poner el foco en la sostenibilidad es poner el foco en el futuro. Y con esa intención transformadora, nos esforzamos cada día por liderar desde el ejemplo porque creemos que es la mejor manera de inspirar y de conseguir un compromiso compartido por parte de nuestro equipo y del resto del sector.

Nos sentimos muy orgullosas de lo conseguido y más aún de la implicación de todo nuestro equipo que, junto con el apoyo de clientes, proveedores y otras entidades de nuestra comunidad, nos empujan con ilusión a seguir recorriendo el camino juntos.

Con esta memoria nos comprometemos a seguir midiendo, mejorando y comunicando nuestros avances. Porque creemos en una empresa que se transforma continuamente para transformar.

Gracias por acompañarnos.

Emi, Laura y Nuria Boix

Dirección General de EMAC® Grupo

Propósito del Informe

El propósito de este informe de sostenibilidad es proporcionar una comunicación clara y transparente acerca de cómo EMAC® Grupo integra principios de sostenibilidad en su estrategia corporativa y operaciones diarias. Este documento tiene como objetivo informar a nuestros stakeholders sobre los progresos realizados, las metas alcanzadas y los desafíos enfrentados en el camino hacia una operación más sostenible. Buscamos así fortalecer la confianza de nuestros clientes, empleados, proveedores, y la comunidad en general, demostrando nuestro compromiso con la creación de valor a largo plazo que beneficie tanto a la sociedad como al medio ambiente.

Alcance del Informe

Este informe cubre todas las actividades de EMAC® Grupo en materia de Sostenibilidad hasta el año 2025, incluyendo nuestras operaciones principales en España y las filiales internacionales en Italia y EE.UU. Se centra en las áreas de sostenibilidad más relevantes para nuestro negocio y nuestros stakeholders, tales como la gestión ambiental de residuos, la responsabilidad social, la gobernanza corporativa y la innovación sostenible.

EMAC® Grupo a fecha de hoy no está obligada a realizar el presente informe, por lo que lo realiza de forma voluntaria y como título informativo.

Principios de Sostenibilidad en EMAC

La sostenibilidad en EMAC® Grupo no es una opción, sino una necesidad estratégica que impulsa la innovación y garantiza nuestra viabilidad a largo plazo y un legado con impacto positivo. A través de esta memoria, queremos reafirmar nuestro compromiso de operar de manera que protejamos el medio ambiente y promovamos una sociedad más equitativa y justa.

Entendemos la sostenibilidad como un compromiso integral y a largo plazo que abarca todas nuestras operaciones y decisiones. Nuestro enfoque hacia la sostenibilidad se fundamenta en la convicción de que el éxito empresarial está intrínsecamente ligado al bienestar del planeta y de las comunidades en las que operamos. A través de nuestros principios de sostenibilidad, nos comprometemos a actuar con

- **Responsabilidad ambiental.** Nos comprometemos a minimizar nuestro impacto ambiental mediante la mejora continua de nuestros procesos y la innovación en nuestros productos.
- **Integridad social**. Creemos firmemente en el respeto y la mejora de la calidad de vida de nuestros empleados, clientes y comunidades locales.
- **Gobernanza ejemplar.** La integridad y la transparencia son pilares de nuestra estrategia de gobernanza.

2. Resumen Ejecutivo

La Sostenibilidad de EMAC® Grupo en números

A continuación, se recoge un resumen del impacto en números de las acciones cuantitativas llevadas a cabo en materia de sostenibilidad.

Magnitud	Valor	Unidad
Desplazamientos evitados por teletrabajo	10,800	km/año
Botellas de plástico de 1.5 litros evitadas	6,000	/año
Tetrabriks reciclados en oficinas	1,080	unidades/año
Reducción del consumo energético por luces LED	3,024	kWh
Cápsulas de café de un solo uso reducidas	7,500	/año
Reducción de contenedores verdes no reciclables	50	/año
Cartón reutilizado en envíos	2,700	kg/año
Plásticos reciclados	1	tonelada/año
Aluminio reciclado	260	kilos/año
Acero Inoxidable (INOX) reciclado	96	kilos/año
Adhesivos/Siliconas/Sprays reciclados	31	kg/año
Madera reciclada	4	contenedor/año
Número de empleados directos	50	
Antigüedad Media por empleado	9,5	años
Número de colaboradores comerciales	60	

Resumen de las Acciones Llevadas a Cabo

A continuación, se recoge el listado de las acciones desarrolladas en EMAC® Grupo y que se describen en el presente documento en materia de sostenibilidad.

1. Mapa de Sostenibilidad Estratégica de EMAC® Grupo
2. Introducción de BotEMAC (botella reutilizable)
3. Políticas de reciclaje en oficinas
4. Sensores de movimiento para la reducción del consumo energético
5. Cambio de luces a tecnología LED en almacén y espacios exteriores
6. Regulación de temperatura según normativa (Real Decreto-ley 14/2022)
7. Priorización de proveedores locales y nacionales
8. Uso de materiales de cartón para elementos promocionales
9. Desarrollo de marketing digital (EMAC App)
10. Cambio a máquinas de café en grano
11. Reducción del uso de contenedores verdes
12. Establecimiento de pallet de reciclaje en el almacén para el ecoparque

13. Reutilización de cartón en envíos
14. Separación selectiva de plásticos
15. Separación selectiva de aluminio
16. Separación selectiva de Acero Inoxidable (INOX)
17. Separación selectiva de Adhesivos/Siliconas/Sprays
18. Separación selectiva de madera
19. Desarrollo de Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para aluminio lacado y anodizado, MAXI, ASTRA y PVC
20. Realización de ensayos de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV) en felpudos
21. Adaptación a la Ley de Residuos y Suelos Contaminados en España
22. Adaptación a la Legislación Francesa sobre Residuos: artículo L.541-10 del código de medio ambiente
23. Colaboración con el Centro Ocupacional de Quart de Poblet
24. Colaboración con Fundación ONCE
25. Apoyo a la Fundación Proyecto Vivir
26. Colaboración con APIVAL Integración Laboral S.L.
27. Colaboración con AFACO
28. Participación en 'Empresas con Valor' de Casa Caridad Valencia
29. Participación activa en el Clúster de la Edificación
30. Colaboración con Fundación ONCE para Soluciones Accesibles
31. Mejora de la Accesibilidad Web
32. Desarrollo del BuildingEye® System
33. Digitalización de procesos internos para minimizar el uso de papel
34. Desarrollo de la EMAC® App
35. Implementación de estrategias de economía circular en producción (reutilización de materiales defectuosos)
36. Incorporación de plantas en la oficina
37. Ofrecimiento de fruta fresca de temporada
38. Uso de lenguaje inclusivo en comunicación interna y externa
39. Ofrecimiento de oportunidades de prácticas laborales para personas con diversidad funcional
40. Compromiso con la Igualdad y la No Discriminación
41. Implementación de espacio para propuestas de mejora
42. Promoción del teletrabajo y horario flexible
43. Colocación de carteles de sostenibilidad
44. Adopción de políticas internas (Vacaciones, Permisos, Control de Presencia, etc.)
45. Certificación ISO 9001
46. Realización de Auditoría Anual de Almacén
47. Realización de Auditoría Anual de Cuentas
48. Presentación de Cuentas en el Registro Mercantil
49. Establecimiento de Protocolo de Acoso
50. Creación de espacio web para comunicar acciones de sostenibilidad
51. Desarrollo de presentación pública de sostenibilidad
52. Elaboración de la Memoria de Sostenibilidad
53. Beneficios sociales para los empleados y sus familias
54. Crecimiento y desarrollo profesional del equipo
55. Sólido gobierno corporativo
56. Política de secreto empresarial

57. Política de protección de datos de carácter personal
58. Mapa de materialidad estratégica
59. **Auditoría de sostenibilidad**
60. **Protección y fomento de la innovación**
61. Sistema de Ciberseguridad robusto
62. Diversidad cultural y disciplinar del equipo
63. Esfuerzos de consolidación de las personas en sus puestos de trabajo
64. Plan de emergencias y continuidad de la actividad.
65. Implantación de nuevo horario para mejorar la conciliación y reducir el consumo energético.
66. Diseño y promoción de soluciones en madera sostenible y reciclable.
67. Revalorización de productos obsoletos para alargar su vida útil.
68. Adhesión al Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño —PEPE—.
69. Participación en la iniciativa Empresa Solidaria en el Impuesto de Sociedades.
70. Formación interna sobre la importancia de las Declaraciones Ambientales de Producto.
71. Actualización y disponibilidad de DAP para aluminio, MAXI, ASTRA y PVC.
72. Sustitución de cajas blancas por cajas estándar marrones sin pintar.
73. Nueva bolsa de muestras que permite su reutilización
74. Evaluación de proveedores con criterios éticos y de sostenibilidad.
75. Creación de Future EMAC como evento de divulgación y concienciación sobre accesibilidad.
76. Colaboración con Fundación Pequeño Deseo mediante la creación de disfraces para menores hospitalizados.
77. Desarrollo de entrevistas internas para fomentar la formación transversal, el conocimiento del equipo y el empoderamiento individual.
78. Adaptación al Reglamento Europeo PPWR sobre envases y residuos de envases, poniendo a disposición de los clientes las declaraciones de conformidad de los diferentes sistemas de embalaje.
79. Programa de formación en salud, bienestar y desarrollo personal, con sesiones online sobre alimentación saludable, ergonomía, descanso, gestión del estrés y hábitos saludables.

ODS Impactados y Número de Acciones relacionadas

Como compromiso con los ODS, a continuación, se describen los ODS impactados en las acciones anteriores, y el número de acciones que impactan en cada uno de ellos:

ODS	Número de Acciones
ODS 1 (Fin de la pobreza)	2
ODS 2 (Hambre cero)	1
ODS 3 (Salud y bienestar)	11
ODS 4 (Educación de calidad)	5
ODS 5 (Igualdad de género)	3
ODS 7 (Energía asequible y no contaminante)	2

ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico)	11
ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura)	3
ODS 10 (Reducción de las desigualdades)	10
ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles)	10
ODS 12 (Producción y consumo responsables)	28
ODS 13 (Acción por el clima)	12
ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres)	2
ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas)	12
ODS 17 — Alianzas para lograr los objetivos	2

Nota: Algunas acciones pueden impactar en múltiples ODS, por lo que la suma de las acciones por ODS puede ser mayor que el número total de acciones.

3. Perfil Corporativo

Quiénes Somos

Empresa familiar fundada en Valencia, España, en 1987, EMAC® Grupo comenzó su viaje con el objetivo de proporcionar soluciones innovadoras en el sector de la construcción. Desde su creación, la empresa ha crecido exponencialmente, evolucionando desde un pequeño emprendimiento a una corporación global con presencia en mercados internacionales, incluyendo filiales estratégicas en Italia y Estados Unidos.

A lo largo de los años, EMAC® Grupo ha sido pionero en la introducción de productos que combinan funcionalidad, técnica y diseño, lo que ha transformado el concepto de acabados y perfiles en la construcción. Recientemente EMAC® Grupo ha desarrollado una línea tecnológica basada en Realidad Aumentada e IoT con el lanzamiento de la EMACApp y el BuildingEye® system

La evolución de EMAC® Grupo ha estado marcada por un compromiso constante con la calidad, la innovación y el servicio, adaptándose proactivamente a las cambiantes demandas del mercado y a las necesidades de nuestros clientes.

Actualmente emplea de forma directa en torno a 50 trabajadores.

La empresa cuenta con una red de 60 colaboradores comerciales externos más.

Historia

AÑO 1987

Emac Complementos S.L. es una empresa familiar fundada en 1987 por D. Juan José Boix con el objeto de ofrecer al sector de la construcción nuevas soluciones y productos para la cerámica.

AÑO 2003

Desde sus comienzos, EMAC® siempre ha apostado por la exportación y con el fin de mejorar su presencia en el continente americano, en 2003 decidió abrir su filial EMAC America LLC.

AÑO 2007

Durante los 20 años que estuvo al frente de la dirección de la empresa, el Señor Boix consolidó EMAC® como empresa líder en perfilería en España. Durante este período de tiempo fue contagiando su vocación empresarial a sus hijas Emi y Nuria, que, una vez terminada su formación universitaria, decidieron incorporarse a la empresa.

En el año 2007, D. Juan José Boix anuncia que abandona su presencia activa en la empresa, cediendo el testigo a Emi y Nuria, que quedan al frente del Grupo EMAC® haciendo crecer su compañía.

AÑO 2011

En 2011 se fundó EMAC® Italia para dar servicio al mercado de cerámica más exigente del mundo, ofreciendo al mismo tiempo soluciones al este de Europa.

Ese mismo año 2011 se firma una alianza estratégica creando EMAC® México con socios comerciales que contribuyen a facilitar el acceso de las soluciones EMAC® al mercado mexicano.

AÑO 2012

En 2012, EMAC® Grupo adquiere Juntas Covi para aportar al mercado la más completa gama de juntas estructurales.

AÑO 2014

En 2014 Laura Boix, quien siempre había tenido inquietudes científicas, se incorpora a la Dirección del Grupo para coordinar y gestionar diversas actividades de la organización junto con sus dos hermanas.

ACTUALIDAD

Actualmente su expansión avanza imparable pues su continuo crecimiento genera nuevas alianzas comerciales en diferentes puntos del mundo y progresa en multitud de actividades y otros negocios al margen del sector de la construcción.

Misión, Visión y Valores

Misión: Como empresa responsable, nos proponemos contribuir al desarrollo de la construcción sostenible y de la mejora de los espacios de todo el mundo siendo referente a nivel mundial en soluciones técnicas y de diseño para pavimentos y revestimientos, con un posicionamiento y calidad del producto medio-alto.

Marcar la diferencia como empresa responsable y promocionar y contribuir en el desarrollo de la construcción accesible, segura e inclusiva, y la consecución de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) mediante soluciones propias y otras acciones de apoyo social, gestión medioambiental y gobierno corporativo.

Visión: Crear valor de marca para ser reconocidos por la diferenciación, la innovación y la calidad de nuestro producto y servicio.

Ser una empresa eficiente, rentable, innovadora y dinámica.

Ser un buen lugar para trabajar, donde las personas se sientan felices e inspiradas para dar lo mejor de sí mismas.

Valores:

- Vocación de servicio
- Excelencia
- Innovación
- Alegría
- Cercanía
- Humildad

Modelo de Negocio y Estructura Corporativa

Modelo de Negocio

EMAC® Grupo opera bajo un modelo de negocio centrado en aportar valor al mercado a través de la innovación, el servicio a través de la atención al cliente y disponibilidad inmediata de producto y la sostenibilidad. Nos especializamos en el diseño, desarrollo y comercialización de soluciones de acabado para diversos tipos de construcciones. Nuestro enfoque está en ofrecer productos que no solo cumplen con las más altas especificaciones técnicas, sino que también aportan valor estético y funcional a los proyectos de nuestros clientes.

Estamos especializados en 4 áreas:

- Perfiles técnicos y decorativos
- Felpudos de entrada
- Juntas Estructurales
- Soluciones de Accesibilidad y Seguridad Universal

Estructura Corporativa

Nuestra estructura organizativa incluye departamentos de innovación, técnico, marketing, compras, administración, producción y logística, ventas, prescripción y atención al cliente. A nivel internacional, nuestra estructura se adapta a las necesidades específicas de cada mercado, garantizando una respuesta rápida y efectiva a nuestros clientes globales.

Por su parte, nuestras filiales propias en Estados Unidos e Italia cuentan con departamentos de ventas, administración y logística. Además, la filial de Estados Unidos dispone de su propio equipo de marketing para atender las particularidades del mercado americano, mientras que la de Italia, recibe el apoyo directo del área de marketing de la central.

Esta estructura nos permite actuar sobre toda la cadena de valor de la empresa asegurando que cada decisión y acción refleje nuestro compromiso con un futuro sostenible.

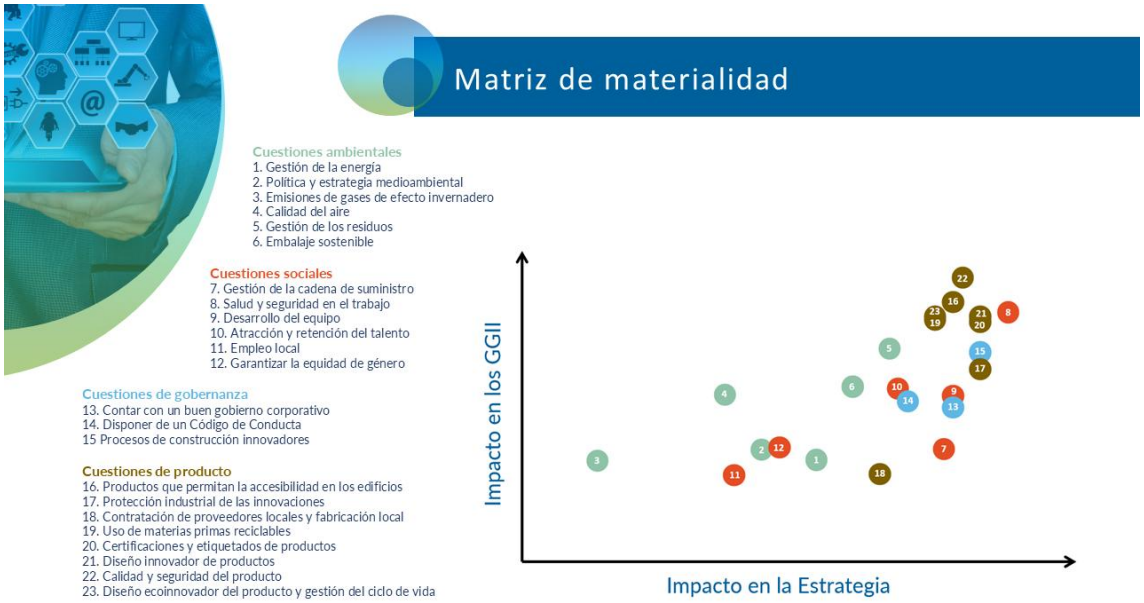
4. Estrategia de Sostenibilidad

Mapa de Sostenibilidad Estratégica de EMAC® Grupo

Contexto y Elaboración

El Mapa de Sostenibilidad Estratégica de EMAC® Grupo fue desarrollado como parte de un análisis exhaustivo llevado a cabo para entender mejor cómo las prácticas de sostenibilidad se alinean con los objetivos estratégicos de la empresa y las expectativas de sus stakeholders. Este análisis, realizado la consultora independiente en sostenibilidad Angela Impact Econony, fue realizado a lo largo de 2023, marcando un esfuerzo significativo por parte de EMAC® Grupo para integrar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en su núcleo operativo y estratégico.

A continuación, se puede ver la matriz de materialidad.



Proceso de Análisis

El proceso involucró una serie de encuestas y entrevistas profundas con una variedad de grupos de interés, incluyendo empleados, clientes, proveedores y socios. Este enfoque colaborativo aseguró que todas las voces relevantes fueran consideradas en la evaluación de materialidad. Se identificaron y priorizaron los aspectos más relevantes y estratégicos para EMAC® Grupo, desde la perspectiva de su impacto en la sostenibilidad y la importancia para los stakeholders.

Resultados del Análisis

Los resultados del Mapa de Sostenibilidad Estratégica revelaron varias áreas clave donde EMAC® Grupo tiene un impacto significativo y donde la sostenibilidad es percibida como esencial por sus stakeholders. Estas áreas incluyen:

1. **Productos que Facilitan la Accesibilidad en los Edificios:** Subrayando la importancia de la innovación en productos que no solo cumplen con las normas de accesibilidad, sino que también promueven la inclusión.

2. **Uso de Materias Primas Reciclables:** Resaltando el compromiso de EMAC® Grupo con la economía circular y la minimización de su huella ambiental.
3. **Desarrollo del Equipo:** Reconociendo la importancia del desarrollo profesional y personal continuo, alineado con la retención de talento y un ambiente de trabajo positivo.
4. **Diseño Ecoinnovador del Producto y Gestión del Ciclo de Vida:** Enfatizando la necesidad de productos diseñados con consideraciones de impacto ambiental a lo largo de todo su ciclo de vida y el desarrollo de Declaraciones Ambientales de Producto para colaborar con los proyectos de Edificación Sostenibles.
5. **Salud y Seguridad en el Trabajo:** Asegurando que los ambientes laborales son seguros y saludables para todos los empleados.
6. **Calidad y Seguridad del Producto:** Asegurando que los productos no solo cumplen con las expectativas de los consumidores, sino que también son seguros y fiables.
7. **I+D+I Continuo**: Una de las áreas clave identificadas en el Mapa de Sostenibilidad Estratégica de EMAC® Grupo es el compromiso con la Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+I) continuo. EMAC® Grupo se destaca por su enfoque en la innovación constante, lanzando nuevas soluciones cada año que están estrechamente alineadas con las necesidades cambiantes del mercado y agregando valor continuo a sus clientes y usuarios finales.
8. **Producción Local**: Otro aspecto importante que resalta el Mapa de Sostenibilidad Estratégica es la producción local de EMAC® Grupo, reconocida como un valor diferencial significativo. Al concentrar la producción en proximidad a sus mercados principales, EMAC® minimiza su impacto ambiental al reducir significativamente la necesidad de transporte a larga distancia, lo cual disminuye las emisiones de CO_2 y otros contaminantes. Esta estrategia no solo beneficia al medio ambiente, sino que también apoya la economía local y asegura una mayor agilidad y respuesta en la cadena de suministro.

Implicaciones Estratégicas

El mapa proporcionó a EMAC® Grupo una clara dirección sobre dónde concentrar sus esfuerzos de sostenibilidad para generar el mayor impacto positivo. Los inputs derivados del análisis han sido fundamentales para ajustar las políticas y prácticas existentes y para desarrollar nuevas iniciativas que aborden estos temas críticos de manera efectiva. También ha servido para fortalecer el diálogo con los stakeholders y para reforzar el compromiso de la empresa con la transparencia y la responsabilidad corporativa.

Creación del Comité de Sostenibilidad

Fundación y Propósito

En su compromiso con la integración de prácticas sostenibles a lo largo de toda la organización, EMAC® Grupo estableció su Comité de Sostenibilidad, compuesto por miembros de todas las áreas funcionales de la empresa. Este comité fue diseñado para ser el motor de cambio hacia una gestión más sostenible y para asegurar que la

sostenibilidad se convirtiera en un aspecto transversal en todas las actividades de EMAC® Grupo.

Composición y Funcionamiento

El Comité de Sostenibilidad de EMAC® Grupo se formó por representantes de cada departamento. Esta diversidad asegura que se consideren múltiples perspectivas y se identifiquen necesidades de muy diferente ámbito, lo que enriquece el proceso de toma de decisiones y fortalece el enfoque integral de la empresa hacia la sostenibilidad.

Escucha Activa y Participación

Una función clave del comité es facilitar un canal directo de comunicación entre todos los niveles de la organización y la dirección. Se incentiva a los empleados a expresar sus opiniones y sugerencias sobre prácticas sostenibles a través de los miembros del comité, asegurando que todas las voces sean escuchadas y que la empresa pueda responder de manera efectiva a las preocupaciones e ideas de sus trabajadores.

Selección Democrática de Acciones

Una innovación importante en el funcionamiento del Comité de Sostenibilidad es el método de selección de acciones a implementar. Las propuestas de sostenibilidad son sometidas a votación, permitiendo que todos los trabajadores participen en el proceso de decisión. Este enfoque democrático no solo promueve un sentido de propiedad y compromiso entre los empleados, sino que también ayuda a priorizar aquellas iniciativas que tienen mayor impacto y apoyo dentro de la organización.

Impacto y Beneficios

La creación del Comité de Sostenibilidad ha transformado la forma en que EMAC® Grupo aborda la sostenibilidad, convirtiéndola en un elemento integral y transversal de la cultura corporativa. El compromiso continuo con la sostenibilidad, impulsado a través de este comité, ha reforzado la reputación de EMAC® Grupo como líder en sostenibilidad en el sector de la construcción.

Principales Retos y Oportunidades

Retos en Sostenibilidad

1. **Adaptación a Normativas Cambiantes:** La regulación en torno a la sostenibilidad está en constante evolución. Mantenerse al día con las nuevas normativas ambientales y de construcción sostenible a nivel global es crucial, especialmente en los mercados internacionales donde opera EMAC® Grupo.
2. **Gestión de Recursos:** Optimizar el uso de materias primas es minimizar el impacto ambiental a medida que EMAC® Grupo crece.
3. **Ecoinnovación:** Continuar desarrollando soluciones que puedan ser reutilizadas o que tengan un mínimo impacto en el consumo de recursos. Este enfoque sustenta el compromiso con la innovación y la sostenibilidad.

4. **Concienciación de la Sostenibilidad:** Continuar educando y concienciando a todos los stakeholders sobre la importancia de la sostenibilidad, asegurando que comprendan y apoyen las iniciativas sostenibles.

5. **Identificación de Necesidades:** Continuar identificando las necesidades a todos los niveles —ambiental, social, de conciliación, y transparencia— para adaptarse proactivamente a las demandas del mercado y las expectativas de la sociedad.

Oportunidades en Sostenibilidad

1. **Liderazgo en el Mercado:** Diferenciarse en el mercado como líder en prácticas éticas y sostenibles, lo cual puede atraer a clientes que valoran la sostenibilidad, aumentando la cuota de mercado y fortaleciendo la lealtad de los clientes.

2. **Negocio Sostenible Financieramente:** La oportunidad de desarrollar un negocio financieramente sostenible adaptándose a las necesidades del mercado antes de tiempo, lo cual puede ofrecer ventajas competitivas significativas y garantizar un legado empresarial.

3. **Contribución a un Mundo Mejor:** La posibilidad de dejar un mundo mejor para las futuras generaciones a través de prácticas empresariales responsables y sostenibles, y la búsqueda de colaboraciones con entidades y agentes de la sociedad para contribuir a la mejora y evolución del sector de la construcción.

4. **Inspiración para Otras Empresas:** Servir de ejemplo e inspiración a otras empresas en materia de sostenibilidad, demostrando que es posible combinar éxito comercial con responsabilidad ambiental y social.

5. Impacto Ambiental y Gestión de Recursos

Eficiencia Energética y Reducción de Consumo:

Teletrabajo

EMAC® Grupo ha implementado políticas de teletrabajo que no solo fomentan la flexibilidad y el bienestar de los empleados, sino que también contribuyen a la reducción del impacto ambiental. Se estima que el teletrabajo de los trabajadores ahorra aproximadamente 10,800 km al año en desplazamientos, lo que reduce significativamente las emisiones de CO2 asociadas al transporte de los empleados.

Relacionado con ODS 13 (Acción por el clima) y ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles).

Uso de Botellas Reutilizables

En un esfuerzo por reducir el consumo de plásticos de un solo uso, EMAC® Grupo ha introducido la BotEMAC, una botella de acero inoxidable reutilizable. Esta iniciativa evita el uso de aproximadamente 6,000 botellas de plástico de 1.5 litros cada año, apoyando así la reducción de residuos y la promoción de un consumo más responsable y sostenible.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Reciclaje en Oficinas

Las políticas de reciclaje en las oficinas de EMAC® Grupo incluyen la separación y reciclaje de tetrabriks, con un total de 1,080 unidades recicladas al año. Esta acción refuerza el compromiso de la empresa con la gestión eficiente de los residuos y apoya la conservación de los recursos naturales.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Cambio de Luces a Tecnología LED en almacén y Espacios Exteriores

Algunas estancias de nuestras oficinas están equipadas con iluminación conectada a sensores de movimiento, más eficientes en consumo. En las zonas de almacenamiento y áreas exteriores, la actualización de la iluminación a tecnología LED ha resultado en una reducción de 3,024 kWh en el consumo de energía, destacando el enfoque de EMAC® Grupo hacia operaciones más sostenibles.

Relacionado con ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) y ODS 13 (Acción por el clima).

Regulación de Temperatura según Normativa

Real Decreto-ley 14/2022: En cumplimiento con el Real Decreto-ley 14/2022, EMAC® Grupo ha establecido políticas internas para mantener los límites de temperatura en sistemas de calefacción y aire acondicionado. Esta medida promueve un uso energético más eficiente y responsable.

Relacionado con ODS 13 (Acción por el clima).

Proveedores Locales y Nacionales

Sostenibilidad de la Cadena de Suministro: Priorizar proveedores locales y nacionales no solo apoya la economía local, sino que también reduce la huella de carbono asociada a la logística de larga distancia. Esta práctica fortalece nuestra cadena de suministro y refleja nuestro compromiso con prácticas sostenibles.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Promoción Sostenible

El uso de materiales de cartón para elementos promocionales y de marketing digital como el desarrollo de la EMAC App refleja el compromiso de EMAC® Grupo con prácticas de promoción sostenibles y responsables.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Gestión de Residuos y Reciclaje:

Cambio en las Máquinas de Café

Con el objetivo de reducir los residuos y promover un consumo más saludable y sostenible dentro de la empresa, EMAC® Grupo ha reemplazado las máquinas de café de cápsulas por máquinas que utilizan café en grano. Este cambio elimina la generación de residuos de cápsulas de un solo uso, que son difíciles de reciclar y contribuyen significativamente a la producción de desechos plásticos. Además, el uso de café en grano mejora la calidad del café consumido por nuestros empleados, ofreciendo beneficios tanto ambientales como de bienestar.

Esta iniciativa ha permitido reducir el consumo en 7,500 cápsulas al año, lo que representa un paso significativo hacia la reducción de nuestro impacto ambiental.

Relacionado con ODS 12 (Producción y Consumo Responsables) y ODS 3 (Salud y Bienestar).

Reducción del Uso de Contenedores Verdes

Hemos logrado reducir a la mitad el uso de contenedores verdes destinados a residuos no reciclables, lo que representa aproximadamente 50 contenedores menos al año. Esta medida disminuye la cantidad de desechos que terminan en vertederos, alineándonos con nuestros objetivos de sostenibilidad y reducción de la huella ambiental.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Pallet de Reciclaje en el Almacén

EMAC® Grupo ha establecido un área específica en el almacén con un pallet donde los trabajadores pueden depositar residuos para llevar al ecoparque. Esta iniciativa promueve la participación de los empleados en nuestras prácticas de reciclaje y gestión de residuos.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Separación selectiva de otros residuos

EMAC® Grupo recicla activamente maderas, botes de spray, y residuos plásticos y metálicos. Detalles específicos incluyen:

1. **Plásticos:** 1 tonelada reciclada al año.
2. **Aluminio:** 260 kilos reciclados al año.
3. **Acero Inoxidable (INOX):** 96 kilos reciclados al año.
4. **Adhesivos/Siliconas/Sprays:** 31 kg reciclados al año.
5. **Madera:** 4 contender al año

Cada tipo de material es adecuadamente separado y enviado a instalaciones especializadas para su procesamiento y reciclaje, asegurando así la correcta disposición y aprovechamiento de estos recursos.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables) y ODS 13 (Acción por el clima).

Materiales y Ciclo de Vida del Producto:

Declaración Ambiental de Producto (DAP)

En EMAC® Grupo, reconocemos que la sostenibilidad en la edificación no solo beneficia al medio ambiente, sino que también añade valor a los proyectos de nuestros clientes y mejora la calidad de vida de los usuarios finales. Por esta razón, hemos realizado inversiones significativas para desarrollar Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para nuestros productos de ALUMINIO lacado y anodizado, MAXI, ASTRA y PVC. Estas DAP proporcionan datos verificados sobre el impacto ambiental de los productos durante su ciclo de vida completo, desde la extracción de materias primas hasta su disposición final. Al ofrecer esta transparencia, EMAC® Grupo no solo cumple con las normativas más exigentes de sostenibilidad en la edificación, sino que también facilita que los arquitectos y planificadores elijan productos que contribuyan a la creación de edificaciones más sostenibles.

Relacionado con ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Ensayos de Compuestos Orgánicos Volátiles (COV)

Los ensayos para determinar la emisión de compuestos orgánicos volátiles en productos como los felpudos son esenciales para asegurar que nuestros productos no solo son sostenibles, sino también seguros y saludables para los usuarios. Los COV pueden afectar negativamente la calidad del aire interior y, por tanto, la salud de las personas. Al realizar estos ensayos, EMAC® Grupo garantiza que sus productos cumplen con los estándares más estrictos de seguridad y contribuyen a entornos de vida y trabajo saludables.

Relacionado con ODS 3 (Salud y bienestar) y ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Diseño y Promoción de Soluciones en Madera

EMAC® Grupo continúa avanzando en el diseño y promoción de soluciones fabricadas en madera, un material natural, sostenible y reciclable al 100%. Esta línea de trabajo responde a nuestro compromiso con el uso de materiales con menor impacto ambiental y

con el desarrollo de productos alineados con las nuevas necesidades de la construcción sostenible. Apostar por la madera es apostar por soluciones que combinan diseño, funcionalidad y responsabilidad ambiental.

Relacionado con ODS 11, ODS 12 y ODS 15.

Cumplimiento Normativo y Regulaciones Ambientales

EMAC® Grupo se compromete a cumplir con las regulaciones ambientales aplicables en los mercados donde opera. Este compromiso asegura no solo la sostenibilidad de nuestras operaciones sino también nuestra responsabilidad corporativa y legal.

Adaptación a la Ley de Residuos y Suelos Contaminados en España

Nos hemos adaptado a **Ley 7/2022, de 8 de abril**, de residuos y suelos contaminados para una economía circular siendo nuestro nº RPP: ENV/2023/000030163

Adaptación a la Legislación Francesa sobre Residuos

Nos hemos adaptado al artículo **L.541-10** del código de medio ambiente, en la siguiente conformidades y con los siguientes identificadores:

1. Conformité REP PMCB: FR417037_04GSQN.
2. Conformité REP EMBM - PAP: FR413712_01OVJM.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables) y ODS 15 (Vida de ecosistemas terrestres).

Embalaje Sostenible:

Reutilización de Cartón en Envíos

El cartón desechado se reutiliza como material de relleno en nuestros envíos, reemplazando el uso de plástico de burbujas. Hemos invertido en una máquina de troquelar que facilita la transformación de 2,700 kg de cartón al año para este propósito, reduciendo significativamente nuestro consumo de materiales sintéticos y contribuyendo a la reducción del volumen de residuos generados.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Alta en PEPE / Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño

EMAC® Grupo se ha adherido al Plan Empresarial de Prevención y Ecodiseño —PEPE— de GENCI, en el marco de las obligaciones relativas a la prevención y ecodiseño de envases. Esta adhesión refuerza nuestro compromiso con la reducción del impacto ambiental de los embalajes y con el desarrollo de soluciones más responsables. En esta línea, hemos eliminado el plástico de burbujas del embalaje, sustituyéndolo por cartón reutilizado procedente de cajas antiguas troqueladas. Con esta medida reducimos el uso de plásticos, damos una segunda vida al cartón y avanzamos hacia embalajes más sostenibles.

Relacionado con ODS 12 y ODS 13.

Cambio de cajas blancas a cajas estándar marrón

EMAC® Grupo ha sustituido progresivamente las cajas de embalaje blancas por cajas estándar de cartón marrón sin pintar. Esta medida permite reducir el uso de tintes y tratamientos asociados al embalaje, minimizando su impacto ambiental y apostando por una solución más sencilla, responsable y alineada con los principios de economía circular. A veces, las mejoras sostenibles están en pequeños cambios que, aplicados a gran escala, generan un impacto positivo real.

Relacionado con ODS 12 y ODS 13.

Adaptación a la normativa PPWR sobre envases y residuos de envases

EMAC® Grupo ha avanzado en la adaptación al nuevo Reglamento Europeo sobre Envases y Residuos de Envases —PPWR, Packaging and Packaging Waste Regulation—, reforzando nuestro compromiso con el cumplimiento normativo, la economía circular y la transparencia ambiental. Como parte de esta adaptación, ponemos a disposición de nuestros clientes las declaraciones de conformidad de los diferentes sistemas de embalaje utilizados por EMAC® Grupo. Estas declaraciones permiten acreditar que nuestros embalajes se ajustan a los requisitos aplicables y facilitan a nuestros clientes el acceso a información clara, trazable y alineada con las nuevas exigencias europeas. Esta medida supone un paso más en nuestra forma de trabajar: anticiparnos a los cambios regulatorios, acompañar a nuestros clientes y seguir reduciendo el impacto ambiental asociado al embalaje.

Relacionado con ODS 12 —Producción y consumo responsables—, ODS 13 —Acción por el clima— y ODS 16 —Paz, justicia e instituciones sólidas—.

Nueva bolsa de muestras reutilizable

EMAC® Grupo ha diseñado e implantado una nueva bolsa de muestras reutilizable, sustituyendo el modelo anterior de un solo uso. Esta mejora permite alargar la vida útil del embalaje utilizado para el envío o entrega de muestras, reduciendo la generación de residuos y evitando el consumo recurrente de materiales de usar y tirar. Con esta iniciativa seguimos avanzando hacia soluciones más responsables en nuestra comunicación comercial y en la forma en que hacemos llegar nuestros productos al mercado. Pequeños cambios en el día a día que, multiplicados, ayudan a reducir nuestro impacto ambiental.

Relacionado con ODS 12 —Producción y consumo responsables— y ODS 13 —Acción por el clima—.

6. Compromiso con la Sociedad

Responsabilidad Social Corporativa (RSC):

EMAC® Grupo se compromete profundamente con la integración social y la responsabilidad corporativa a través de colaboraciones significativas con diversas entidades y fundaciones que promueven la inclusión, la accesibilidad y el empoderamiento social.

Centro Ocupacional de Quart de Poblet

EMAC® Grupo colabora con el Centro Ocupacional de Quart de Poblet, una institución para personas con discapacidad intelectual, reconocida por su innovación y metodologías de trabajo que facilitan la integración socio-laboral. EMAC® Grupo participa en la producción de carpetas-displays de muestras, un proceso que contribuye a la formación y desarrollo de habilidades en las personas atendidas por el centro, mejorando su autoestima y confianza.

Relacionado con ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Fundación ONCE

La colaboración con Fundación ONCE refleja el compromiso de EMAC® Grupo con la accesibilidad universal. Juntos, trabajamos para promover soluciones que permitan construir entornos accesibles para todos, asegurando que la accesibilidad y la seguridad no se limiten a grandes proyectos, sino que se extiendan a instalaciones más pequeñas.

Relacionado con ODS 11 (Ciudades y comunidades sostenibles).

Fundación Proyecto Vivir

EMAC® Grupo apoya a la Fundación Proyecto Vivir, una organización dedicada al empoderamiento de mujeres en situaciones de vulnerabilidad. A través de este apoyo, ayudamos a satisfacer necesidades básicas y fomentamos procesos de cambio que buscan la inserción social y laboral de las mujeres.

Relacionado con ODS 5 (Igualdad de género).

APIVAL Integración Laboral S.L.

APIVAL es una asociación dedicada a la inserción social y laboral de personas con discapacidad y/o dependientes. EMAC® Grupo colabora con APIVAL proporcionando recursos que facilitan el desarrollo de una gran variedad de actividades y programas, reafirmando nuestro compromiso con la integración social de todos los colectivos.

Relacionado con ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

AFACO

Colaboramos con AFACO, una asociación que representa a personas con diversidad funcional y sus familias. Nuestro apoyo está dirigido a mejorar su calidad de vida y fomentar una verdadera inclusión social, proporcionando los recursos necesarios para su desarrollo.

Relacionado con ODS 3 (Salud y bienestar) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Asociación Valenciana de Caridad (Casa Caridad Valencia)

EMAC® Grupo forma parte de 'Empresas con Valor', una iniciativa que ayuda a financiar las actividades de Casa Caridad. Esta colaboración permite ofrecer atenciones a personas sin recursos, cubriendo necesidades básicas y favoreciendo su reinserción social.

Además, EMAC® Grupo desarrolla parte de su estrategia social sumándose a las causas benéficas que apoya **IVEFA (Instituto Valenciano de la Empresa Familiar)** anualmente. MAMÁS EN ACCION, CASA DE LA CARIDAD, ASINDOWN y otras iniciativas sociales.

Relacionado con ODS 1 (Fin de la pobreza) y ODS 2 (Hambre cero). ODS 3 (Salud y bienestar) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Colaboración con Fundación Pequeño Deseo

EMAC® Grupo ha colaborado con la Fundación Pequeño Deseo, entidad que trabaja para hacer realidad los deseos de niños, niñas y adolescentes hospitalizados o con enfermedades crónicas o de mal pronóstico médico.

En el marco de esta colaboración, EMAC® Grupo ha realizado una aportación destinada a los kits para la creación de disfraces y, además, el equipo ha dedicado 50 horas de voluntariado corporativo a la preparación de estos disfraces.

Con esta acción, contribuimos a generar momentos de ilusión, alegría y esperanza para menores y familias que atraviesan situaciones especialmente difíciles. Para EMAC® Grupo, la sostenibilidad también significa cuidar, acompañar y poner nuestro tiempo, energía y compromiso al servicio de iniciativas capaces de transformar una pequeña acción en un recuerdo inolvidable.

Relacionado con ODS 3 —Salud y bienestar—, ODS 10 —Reducción de las desigualdades— y ODS 17 —Alianzas para lograr los objetivos—.

Empresa Solidaria en el Impuesto de Sociedades

EMAC® Grupo se ha sumado de forma voluntaria a la iniciativa “Empresa Solidaria” en el Impuesto de Sociedades. A través de esta medida, el 0,7% de nuestra tributación se destina a financiar proyectos sociales desarrollados por entidades del Tercer Sector. Esta acción nos permite contribuir, desde nuestra responsabilidad fiscal, al impulso de iniciativas que trabajan por la inclusión, la igualdad de oportunidades y la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad.

Relacionado con ODS 1, ODS 3, ODS 10, ODS 16 y ODS 17.

<u>Colaboraciones y Alianzas Estratégicas:</u>

Fomento de la Innovación en Construcción

EMAC® Grupo es un miembro activo del Clúster de la Edificación, una iniciativa que reúne a diversas empresas y profesionales del sector de la construcción para promover la innovación, la sostenibilidad y la eficiencia en el ámbito de la edificación. La participación en este clúster es parte fundamental de nuestra estrategia para impulsar la innovación y mejorar las prácticas en la industria de la construcción.

Relacionado con ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura), ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles) y ODS 12 (Producción y Consumo Responsables). Estos esfuerzos colectivos contribuyen a un progreso tangible hacia una sociedad más sostenible y resiliente.

Accesibilidad e Inclusión en la Construcción:

Colaboración con Fundación ONCE para Soluciones Accesibles

EMAC® Grupo colabora estrechamente con la Fundación ONCE para desarrollar y promover soluciones de accesibilidad en la construcción. Esta colaboración está centrada en crear entornos físicos que sean accesibles para todo el mundo, incluyendo a personas con diversas discapacidades. Juntos, trabajamos en el desarrollo de productos y tecnologías que facilitan el acceso y la movilidad, como rampas mejoradas, sistemas de señalización podotáctil y soluciones que mejoran la seguridad y la independencia de las personas con discapacidad visual y física.

Relacionado con ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles) y ODS 10 (Reducción de las Desigualdades).

Dominio web accesible

Reconociendo la importancia de la accesibilidad digital, EMAC® Grupo ha implementado mejoras significativas en su sitio web para asegurar que todas las personas, incluidas aquellas con discapacidades, puedan acceder a la información y los servicios en línea sin barreras. Las mejoras implementadas superan de manera automática el cumplimiento de muchas de las recomendaciones del W3C (World Wide Web Consortium) en materia de accesibilidad web, convirtiendo la web en más accesible y usable. Esto incluye la optimización de la navegabilidad, la mejora de los contrastes visuales, la implementación de textos alternativos para imágenes y la compatibilidad con lectores de pantalla.

Relacionado con ODS 10 (Reducción de las Desigualdades).

Future EMAC: impulsando la accesibilidad y la seguridad en los edificios

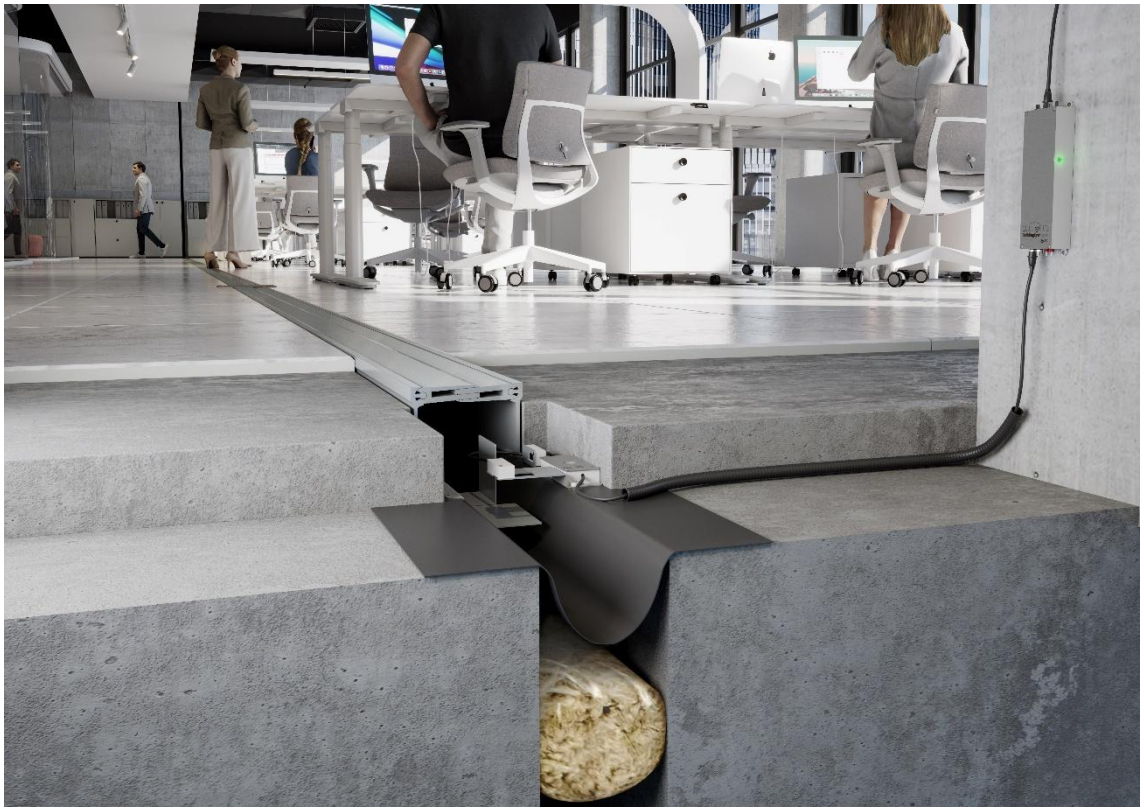
EMAC® Grupo ha creado Future EMAC, un evento concebido como espacio de encuentro, reflexión y divulgación sobre los grandes retos del sector de la construcción. En su edición 2026, Future EMAC se ha centrado en la accesibilidad, con el objetivo de promover y concienciar sobre la necesidad de diseñar y construir edificios accesibles, seguros e inclusivos para todas las personas. Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con una construcción más humana, en la que la accesibilidad no se entienda como un extra, sino como una condición esencial para garantizar la autonomía, la seguridad y la igualdad de oportunidades.

Relacionado con ODS 10 —Reducción de las desigualdades— y ODS 11 —Ciudades y comunidades sostenibles—.

7. Innovación y Digitalización Sostenible

Innovaciones tecnológicas para impulsar la sostenibilidad en EMAC.

Desarrollo del BuildingEye® system:



EMAC® Grupo ha desarrollado el BuildingEye® system, un sistema avanzado de monitorización que mejora significativamente la sostenibilidad y seguridad en edificios. Este sistema permite a los administradores de edificios y a los propietarios monitorizar en tiempo real diversos aspectos críticos de la estructura. Al proporcionar datos precisos y oportunos, el BuildingEye® system facilita la toma de decisiones informadas para mejorar y garantizar la seguridad estructural.

Relacionado con ODS 9 (Industria, Innovación e Infraestructura) y ODS 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles).

Digitalización y Reducción del Uso de Papel y Muestras:

Digitalización de procesos

En línea con su compromiso con la sostenibilidad, EMAC® Grupo ha incrementado la digitalización de sus procesos internos para minimizar el uso de papel. Esta transición hacia operaciones digitales no solo reduce nuestro impacto ambiental, sino que también aumenta la eficiencia operativa.

Relacionado con ODS 12 (Producción y Consumo Responsables).

Desarrollo de la EMAC® App

Para reducir la necesidad de producir y enviar muestras físicas, EMAC® Grupo ha desarrollado la EMAC® App. Esta aplicación permite a los clientes visualizar productos de manera virtual, facilitando el proceso de selección sin la necesidad de muestras físicas, lo que resulta en una reducción significativa de los residuos y la huella de carbono asociada con la logística de las muestras.

Relacionado con ODS 12 (Producción y Consumo Responsables).

<u>Economía Circular en los Procesos de Producción:</u>

EMAC® Grupo implementa estrategias de economía circular en sus procesos de producción, particularmente en la reutilización de materiales defectuosos como nueva materia prima. Esta práctica no solo reduce los desperdicios, sino que también disminuye nuestra demanda de recursos vírgenes, apoyando un ciclo de producción más sostenible y eficiente.

Relacionado con ODS 12 (Producción y Consumo Responsables).

Revalorización de Productos Obsoletos

EMAC® Grupo trabaja activamente para buscar nuevas oportunidades de uso y salida comercial a productos obsoletos, evitando que su destino sea directamente el reciclaje o la gestión como residuo. Esta iniciativa permite alargar la vida útil de los productos, reducir el desperdicio de materiales y avanzar hacia un modelo más circular, donde los recursos se aprovechan durante el mayor tiempo posible.

Relacionado con ODS 12 y ODS 13.

8. Personas y Cultura Organizativa

Bienestar y Condiciones Laborales:

Beneficios sociales para los empleados y sus familias

1. Seguro médico de salud con cobertura dental incluida a través del cuadro médico de Adeslas Segurcaixa
2. Seguro de vida y de accidentes
3. Cheque/regalo como ayuda económica por matrimonio y por nacimiento respectivamente

Relacionado con ODS 3 (Salud y bienestar).

Plantas para naturalizar las Oficinas

Hemos incorporado plantas en nuestras instalaciones con claros beneficios:

1. Mejora de la calidad del aire, reduciendo el nivel de toxinas.
2. Incremento de la creatividad.
3. Reducción del estrés y aumento del bienestar general.
4. Mejora de la estética del lugar de trabajo.

Esta iniciativa ha sido incorporada también en la filial de Italia.

Relacionado con ODS 3 (Salud y bienestar).

Fruta Fresca de Temporada

Para fomentar hábitos saludables, EMAC® Grupo ofrece 3 cestas de fruta fresca de temporada a la semana. Esta iniciativa promueve una dieta saludable entre nuestros empleados y refleja nuestro compromiso con su bienestar físico.

Relacionado con ODS 3 (Salud y bienestar).

Cambio a Máquinas de Café en Grano

Para mejorar el bienestar de su equipo, EMAC® Grupo ofrece café e infusiones gratuitos para sus empleados y visitantes. Además con la sustitución de las máquinas de café de cápsulas por máquinas que utilizan café en grano no solo es más sostenible, sino que también ofrece beneficios saludables, reduciendo el consumo de plástico y mejorando la calidad del café disponible en la oficina.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Programa de Formación en Salud, Bienestar y Desarrollo Personal

EMAC® Grupo ha puesto en marcha un programa formativo en materia de salud, bienestar y desarrollo personal, incluido dentro del Plan de Formación Anual. Esta acción se desarrolla a través de sesiones online en directo, impartidas por profesionales especializados, y aborda temas prácticos para el cuidado diario de las personas, tanto en el entorno laboral como en la vida personal. Entre los contenidos tratados se incluyen alimentación saludable, prevención y movilidad articular, higiene postural, descanso, gestión del estrés, ansiedad laboral, planificación de comidas y hábitos saludables dentro y fuera del trabajo. Además, las sesiones quedan grabadas para facilitar su visualización

posterior, favoreciendo así la participación de todo el equipo sin afectar a la continuidad de la actividad. Con esta iniciativa, EMAC® Grupo refuerza su compromiso con el bienestar integral de las personas, promoviendo herramientas sencillas y útiles para cuidarnos mejor en el día a día.

*Relacionado con **ODS 3** —Salud y bienestar—, **ODS 4** —Educación de calidad— y **ODS 8** —Trabajo decente y crecimiento económico—.*

Igualdad, Diversidad e Inclusión:

La Dirección de la empresa ha decidido establecer expresamente la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como un principio básico de la Política Corporativa y de Recursos Humanos, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo, así como en el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la organización. Este compromiso está dirigido al conjunto de la plantilla, no exclusivamente a las mujeres.

La igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres es una prioridad en el Plan Estratégico de la empresa, considerándose un Principio Fundamental de las relaciones laborales y de la gestión de los recursos humanos de la empresa.

La diversidad de culturas, nacionalidades y disciplinas en los equipos de trabajo nos aporta una visión más amplia, una creatividad enriquecida y soluciones más innovadoras. En EMAC® Grupo promovemos equipos diversos pues tienen mayor capacidad para comprender diferentes realidades, conectar con más variedad de clientes y adaptarse con agilidad a un mundo globalizado.

Algunos datos estadísticos de EMAC® Grupo demuestran este compromiso por la igualdad y la diversidad:

-La plantilla se compone de 37% mujeres, 63% hombres

-La edad media de la plantilla es de 45 años

-Tenemos un equipo muy consolidado. La antigüedad media por empleado es de 9,5 años.

-Contamos con profesionales de 9 nacionalidades distintas: española, italiana, francesa, venezolana, marroquí, turca, argelina, cubana y estadounidense.

Relacionado con ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Lenguaje Inclusivo

EMAC® Grupo se compromete a usar un lenguaje inclusivo en toda la comunicación interna y externa, siguiendo las directrices del documento de la ONU “LISTA DE VERIFICACIÓN PARA USAR EL ESPAÑOL DE FORMA INCLUSIVA EN CUANTO AL GÉNERO”. Este enfoque promueve la igualdad y el respeto por la diversidad en nuestro entorno laboral.

Relacionado con ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Oportunidades para Personas con Diversidad Funcional

Ofrecemos oportunidades de prácticas laborales para personas con diversidad funcional, asegurando que nuestra cultura laboral sea inclusiva y que proporcione igualdad de oportunidades para todos.

Relacionado con ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Formación y Desarrollo Profesional:

Crecimiento y desarrollo profesional del equipo

Fomentamos tres tipos de formación en nuestra empresa:

1. Formación esencial, dirigida a garantizar las competencias necesarias para el desempeño del puesto.
2. Formación de desarrollo, orientada al crecimiento profesional de las personas dentro de la organización y alineada con su Plan de Carrera.
3. Formación estratégica, enfocada en la adquisición de conocimientos innovadores y disruptivos, que preparan al equipo para los retos y escenarios futuros de la tecnología y la gestión empresarial.

Relacionado con ODS 4 (Educación de calidad) y ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Espacio para Propuestas de Mejora

Hemos implementado un espacio donde cualquier empleado puede proponer iniciativas de sostenibilidad y otras mejoras generales. Esta práctica fomenta una cultura de innovación y compromiso con la mejora continua.

Relacionado con ODS 4 (Educación de calidad) y ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Impulso Interno de las Declaraciones Ambientales de Producto

EMAC® Grupo ha identificado proyectos en los que las Declaraciones Ambientales de Producto —DAP— resultan especialmente relevantes para aportar valor a nuestros clientes y favorecer la construcción sostenible. Además, se ha explicado y formado al equipo interno sobre la importancia de estas declaraciones, con el objetivo de concienciar sobre su utilidad y promoverlas de forma activa en el mercado. Esta acción permite conectar mejor nuestro conocimiento técnico con las nuevas exigencias de sostenibilidad del sector.

Relacionado con ODS 4, ODS 11, ODS 12 y ODS 13.

Teletrabajo y Conciliación:

Promoción del Teletrabajo y Horario Flexible

EMAC® Grupo pone a disposición del trabajador el teletrabajo y el horario flexible como parte de nuestra estrategia para mejorar el bienestar laboral. Estas opciones permiten equilibrar los compromisos laborales y personales, contribuyendo a una mayor

satisfacción y productividad. Adicionalmente, ofrecemos la tarde libre el día del cumpleaños como una medida adicional de conciliación.

Además, ofrecemos flexibilidad en la distribución de los permisos de maternidad y paternidad, adaptándolos a las necesidades de cada unidad familiar.

Relacionado con ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 10 (Reducción de las desigualdades).

Nuevo horario

EMAC® Grupo ha implantado un nuevo horario laboral con el objetivo de seguir avanzando en el bienestar del equipo, la conciliación y la mejora de la organización interna.

Esta medida se enmarca en nuestra política de bienestar y permite unificar los horarios de la plantilla, facilitando la coordinación entre equipos, la gestión de rotaciones durante los periodos vacacionales y una planificación más eficiente del trabajo y del servicio al cliente. Al mismo tiempo, permite adelantar la hora de salida de toda la plantilla, favoreciendo una mejor conciliación de la vida personal, familiar y profesional.

La implantación de este nuevo horario forma parte de nuestro compromiso continuo con el cuidado de las personas y con la búsqueda de medidas que contribuyan a generar un entorno laboral más equilibrado, saludable y sostenible.

Además, esta acción tiene también un impacto ambiental positivo, ya que la reducción del tiempo de apertura de la central en 1,5 horas diarias contribuye a disminuir el consumo energético asociado al funcionamiento de las instalaciones.

Una misma medida que suma en bienestar, conciliación, eficiencia organizativa y sostenibilidad ambiental.

Relacionado con ODS 3, ODS 7, ODS 8 y ODS 13.

Carteles de Sostenibilidad

Visualización de Acciones Sostenibles

Para promover la conciencia sobre la sostenibilidad y sus beneficios, hemos colocado carteles que visibilizan y explican las acciones de sostenibilidad llevadas a cabo en EMAC® Grupo. Estos carteles sirven como recordatorios constantes de nuestro compromiso con prácticas sostenibles y animan al equipo a mantener estas buenas prácticas.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Plan de emergencias y continuidad de la actividad

EMAC® Grupo dispone de un plan de emergencias y continuidad de la actividad diseñado para actuar de forma ordenada, ágil y responsable ante diferentes situaciones de alerta que puedan ser decretadas por las autoridades competentes.

Esta medida tiene como objetivo principal preservar la seguridad, la salud y la tranquilidad del equipo, anticipándonos a posibles situaciones de riesgo y facilitando una respuesta coordinada que proteja tanto a las personas trabajadoras como a la actividad empresarial.

Con este plan, reforzamos nuestro compromiso con la prevención, la seguridad laboral y la gestión responsable, poniendo siempre a las personas en el centro de nuestras decisiones.

Relacionado con ODS 3 —Salud y bienestar—, ODS 8 —Trabajo decente y crecimiento económico— y ODS 16 —Paz, justicia e instituciones sólidas—.

Conocimiento Interno y Cultura EMAC®.

Entrevistas Internas para Fomentar el Conocimiento Transversal del Equipo

EMAC® Grupo ha impulsado entrevistas al equipo interno con el objetivo de fomentar la formación transversal, mejorar el conocimiento entre compañeros y compañeras y poner en valor el talento individual de las personas que forman parte de la organización. Esta iniciativa permite compartir experiencias, funciones, aprendizajes y trayectorias profesionales dentro de la empresa, favoreciendo una cultura más cercana, colaborativa y conectada. Además, contribuye a empoderar a cada persona, reconociendo su aportación al proyecto común de EMAC® Grupo. Conocer mejor a quienes tenemos cerca también es una forma de construir equipo.

Relacionado con ODS 4 —Educación de calidad—, ODS 8 —Trabajo decente y crecimiento económico— y ODS 10 —Reducción de las desigualdades—.

9. Transparencia y Buen Gobierno

Políticas Internas

EMAC® Grupo adopta una serie de políticas internas diseñadas para garantizar un entorno de trabajo ético, responsable y conforme a la normativa. Estas políticas abarcan diversos aspectos de nuestra operativa diaria y reflejan nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y la responsabilidad corporativa.

A continuación, se listan las políticas internas existentes:

1. **Vacaciones**
2. **Permisos**
3. **Control de Presencia**
4. **Varios que incluye:**
    a. **Protocolo de Desconexión Digital**
    b. **Entrega de Paquetes en Nuestras Instalaciones**
    c. **Vehículos Particulares**
    d. **Regalos**
5. **Viajes**
6. **Uso de Inteligencia Artificial**

Estas políticas no solo establecen un marco de referencia claro para todas las operaciones y decisiones dentro de EMAC® Grupo, sino que también fortalecen nuestra cultura corporativa de responsabilidad y respeto mutuo. Al implementar estas normas, aseguramos que todos los empleados operen bajo los mismos estándares de ética y legalidad, fomentando un ambiente laboral justo y transparente.

Relacionado con ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Certificación ISO 9001

EMAC® Grupo está certificada bajo la norma ISO 9001, lo que demuestra nuestro compromiso con la calidad y la mejora continua. Esta certificación internacional es un reconocimiento a nuestro sistema de gestión de calidad que garantiza la eficacia y eficiencia de nuestros procesos internos y la satisfacción del cliente. Las auditorías periódicas requeridas para mantener esta certificación aseguran que cumplimos consistentemente con los estándares de calidad establecidos.

Relacionado con ODS 9 (Industria, innovación e infraestructuras) y ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Auditorías y Control Interno

Auditoría Anual de Almacén

Realizamos auditorías anuales de nuestro almacén por auditores externos para garantizar el cumplimiento de los procesos y evitar cualquier tipo de irregularidad. Estas auditorías ayudan a mantener la integridad operativa y a asegurar que las cantidades registradas en el sistema son las realmente existentes en el almacén.

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Auditoría Anual de Cuentas

Además, EMAC® Grupo somete sus cuentas a una auditoría anual realizada por auditores externos. Esta práctica no solo verifica la exactitud de nuestra información financiera y contable, sino que también asegura la viabilidad de la empresa y proporciona transparencia para la tranquilidad de todos nuestros stakeholders.

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Presentación de Cuentas en el Registro Mercantil

EMAC® Grupo presenta regularmente sus cuentas en el Registro Mercantil, proporcionando una visión clara y transparente de nuestra gestión financiera. Esta práctica demuestra nuestro compromiso con la transparencia y permite a nuestros stakeholders verificar la solidez y la honestidad de nuestra gestión.

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Protocolo de Acoso

EMAC® Grupo ha establecido un protocolo de acoso con el fin de prevenir y actuar contra cualquier forma de acoso en el lugar de trabajo. Este protocolo es parte de nuestro compromiso con un ambiente de trabajo seguro y respetuoso, asegurando que todos los empleados sean tratados con dignidad y respeto. La existencia de este protocolo refleja nuestra dedicación a mantener y fomentar un entorno laboral libre de discriminación y acoso.

Relacionado con ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico).

Sólido gobierno corporativo.

Contamos con organos de gobierno profesionalizados que marcan la estrategia con transparencia y responsabilidad (Consejo de familia, Consejo de administración y Comité de dirección).

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Política de secreto empresarial.

Política que promueve la importancia de proteger la confidencialidad y la innovación dentro del grupo.

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Política de protección de datos de carácter personal.

Relacionado con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Mapa de materialidad estratégica

Auditoría de sostenibilidad

Protección y fomento de la innovación.

Fomento e impulso de la innovación a través de la política de propiedad intelectual e industrial.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables) y con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Sistema de Ciberseguridad robusto.

Sistema de ciberseguridad robusto y adecuadamente dimensionado para prevenir ciberataques y garantizar la protección de datos de carácter personal de los usuarios.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables) y con ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

Comunicación Transparente con los Stakeholders

EMAC® Grupo ha creado un espacio específico en nuestra web para comunicar todas las acciones relacionadas con la sostenibilidad. Además, hemos desarrollado una presentación pública de sostenibilidad que está disponible para su consulta por cualquier parte interesada.

En nuestras oficinas, hemos colocado carteles que explican cada acción de sostenibilidad implantada, fomentando la comprensión y la transparencia sobre nuestras iniciativas.

Finalmente, la elaboración de esta memoria de sostenibilidad es un ejercicio de transparencia al mostrar los procedimientos, protocolos y acciones internas llevados a cabo en EMAC® Grupo.

Relacionado con ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Gestión Responsable de la Cadena de Suministro

Evaluación de Proveedores con Criterios Éticos y de Sostenibilidad

EMAC® Grupo ha iniciado un proceso de evaluación de proveedores incorporando criterios ambientales, sociales y de buen gobierno. Esta iniciativa nos permite conocer mejor el compromiso de nuestra cadena de suministro con la sostenibilidad y avanzar hacia relaciones comerciales más responsables, transparentes y alineadas con nuestros valores.

Se ha realizado un cuestionario a proveedores estratégicos, evaluando aspectos como la proximidad del centro productivo, el uso de materias primas recicladas y reciclables, la gestión de residuos, la eficiencia energética, la medición de huella de carbono, las condiciones laborales, la igualdad, la ética empresarial, la transparencia, la innovación y la calidad del servicio.

Los resultados obtenidos muestran una base positiva sobre la que seguir trabajando. Entre las principales fortalezas identificadas destacan la gestión de residuos en los procesos productivos, el uso de materias primas reciclables, la existencia de condiciones laborales seguras y saludables, el respeto a los derechos laborales, la promoción de la igualdad y la ausencia de sanciones legales o éticas en los últimos años.

Asimismo, este análisis nos ha permitido identificar oportunidades de mejora en ámbitos como la medición de la huella de carbono, la disponibilidad de certificaciones ambientales, la existencia de responsables internos de sostenibilidad, la formación

periódica en materia ética y la evaluación de criterios sostenibles en la propia cadena de suministro de nuestros proveedores.

Resultados principales del cuestionario

Indicador agregado	Resultado
Proveedores ubicados a menos de 500 km	100%
Proveedores que utilizan materias primas recicladas en algún grado	100%
Proveedores que utilizan materias primas reciclables en algún grado	100%
Proveedores con medidas de gestión de residuos productivos	100%
Proveedores con condiciones laborales seguras y saludables auditadas	100%
Proveedores que respetan convenios laborales internacionales y derechos humanos	100%
Proveedores con políticas de igualdad, inclusión o conciliación	100%
Proveedores que realizan acciones de impacto social o colaboración con la comunidad	100%
Proveedores sin sanciones legales o éticas en los últimos 5 años	100%
Proveedores con sistemas de energía renovable implantados	67%
Proveedores que miden huella de carbono u otras métricas sostenibles	67% en algún grado
Proveedores con canal de denuncias interno	67%
Proveedores con certificación ambiental o de sostenibilidad	33%
Proveedores que evalúan a sus propios proveedores en aspectos éticos y sostenibles	67% en algún grado

Relacionado con ODS 8 —Trabajo decente y crecimiento económico—, ODS 12 —Producción y consumo responsables—, ODS 13 —Acción por el clima—, ODS 16 —Paz, justicia e instituciones sólidas— y ODS 17 —Alianzas para lograr los objetivos—.

10. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Alineación con los ODS de la ONU

En esta memoria puede verse como cada acción llevada a cabo impacta en uno o varios ODS. Desde el comienzo de la estrategia en materia de sostenibilidad, se adoptó el marco de los ODS de la ONU como el referente a la hora de tomar decisiones y seleccionar acciones.

Así EMAC® Grupo se esfuerza por integrar los principios de los ODS en todas nuestras actividades estratégicas.

Impacto Medible y KPIs de Sostenibilidad

Para asegurar que estamos en el camino correcto hacia el cumplimiento de nuestros compromisos de sostenibilidad, EMAC® Grupo utiliza indicadores y objetivos específicos con plazos de ejecución para cada una de las acciones de sostenibilidad que se compromete a llevar cabo.

Esta forma de trabajar asegura la realización de estas acciones evitando que queden simplemente en buenas intenciones.

11. Compromisos 2025 y Futuro

Los objetivos marcados para 2025 son:

1. Elaboración y publicación de esta memoria de Sostenibilidad y el compromiso de su elaboración anual
2. Poner a disposición del mercado las Declaraciones ambientales de Producto para las soluciones MAXI, ASTRA y PVC.
3. Dar difusión a todas la estrategia y acciones de sostenibilidad para servir de modelo a otras empresas e impulsar así un futuro más sostenible.

De cara a futuro, de momento no hay marcados más objetivos específicos, siendo la prioridad, mantener las acciones funcionando de manera óptima y continuar alineados con los ODS en todas las decisiones estratégicas adoptadas.

12. Anexos y Referencias

Documentación de Referencia

1. El documento "LISTA DE VERIFICACIÓN PARA USAR EL ESPAÑOL DE FORMA INCLUSIVA EN CUANTO AL GÉNERO" puede consultarse aquí: https://www.un.org/es/gender-inclusive-language/assets/pdf/Lista%20de%20verificaci%C3%B3n%20para%20el%20uso%20del%20espa%C3%B1ol%20inclusivo%20en%20cuanto%20al%20g%C3%A9nero_v2.pdf
2. Los ODS de la ONU están disponibles aquí: https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/
3. El Real Decreto-ley 14/2022 está disponible aquí: https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2022-12925
4. La presentación de sostenibilidad de EMAC® Grupo está disponible aquí: https://emac.es/public/Attachment/2023/7/emac-un-toque-de-sostenibilidad.pdf
5. La gama de soluciones accesibles de EMAC® Grupo está disponible aquí: https://www.emac.es/accesibilidad-y-seguridad-universal
6. La DAP de EMAC® Grupo para productos de aluminio lacado y anodizado está disponible aquí: https://www.emac.es/public/Attachment/2024/3/dap-aluminio-declaracion-ambiental-producto-emac.pdf
7. La DAP de EMAC® Grupo para producto de ASTRA está disponible aquí: https://emac.es/public/Attachment/2026/3/dap-astra-declaracion-ambiental-producto-emac-.pdf
8. La DAP de EMAC® Grupo para producto de MAXI está disponible aquí: https://emac.es/public/Attachment/2026/3/dap-maxi-declaracion-ambiental-producto-emac-.pdf
9. La DAP de EMAC® Grupo para producto de PVC está disponible aquí: https://emac.es/public/Attachment/2026/3/dap-maxi-declaracion-ambiental-producto-emac-.pdf
10. La Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular, está disponible aquí: https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2022-5809
11. El articulo L541-10 - Code de l'environnement, está disponible aquí: : https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000049464284
12. Las acciones llevadas a cabo por el Cluster de la Edificación están disponibles aquí: https://clusteredificacion.com/entregables/
13. Las recomendaciones del World Wide Web Consortium (W3C) en materia de accesibilidad web están recogidas en las Pautas de Accesibilidad para el Contenido Web, conocidas como WCAG (*Web Content Accessibility Guidelines*) https://www.w3.org/WAI/WCAG21/quickref/

13. Contacto

Para cualquier pregunta o consulta, por favor, no dude en ponerse en contacto con nosotros en:

info@emac.es

Tel. (+34) 961 532 200

Avda. Madrid, 6 – Quart de Poblet, 46930

Valencia, España